



## **Participatieraad Enkhuizen**

**Datum:** 20-11-2019.

Aanwezig: Joop Knukkel, Hans van Huffelen, Elly Groot, Frans Tetteroo, Kees Mos, Nel Rustenburg, Anja Jansma, Arie de Zeeuw, Paula de Vries, Irene Hemels.

Afwezig: Lucas

Verslag: Miriam van Vuuren (via geluidsopname)

Mede aanwezig: wethouder Luyckx

### **Agenda: (Concept)**

#### **1. Opening.** (Kennismaking nieuwe leden Anja en Arie)

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen hartelijk welkom. Vooral de twee nieuwe leden! Zij stellen zich voor. Anja is ervaringsdeskundige, ouder van een zorgintensief kind. Arie heeft een onderwijsachtergrond en ervaring met het lesgeven aan jongeren van niet-Nederlandse afkomst. Hij geeft ook les op een school in Afrika.

#### **2. Ingekomen stukken.**

- Interview met Hans, doorgestuurd per mail
- Mail van Movisie over de Dementiemonitor. Gemeente Enkhuizen heeft nog genoeg te doen. De monitor is ter kennisgeving aan alle gemeenten gestuurd. We horen er waarschijnlijk nog wel meer van, in ieder geval een punt om te blijven volgen. Ervaringsdeskundigheid (van bijv. mantelzorgers) in adviesraden is gewenst. In de monitor staan ook aanbevelingen voor gemeenten. Wat is nu het proces binnen de gemeente? Wethouder: het moet nog wat strakker beleidsmatig ingebed worden. Enkhuizen is bezig om een 'dementievriendelijke gemeente' te worden. Daar horen verschillende beleidsmatige opzetten en uitvoeringsprogramma's bij. Die worden nog uitgewerkt. Dat is ook een opdracht uit het Raadsuitvoeringsprogramma. Tijdens de uitwerking komt het nog langs de PR. Ook op de gemeentelijke site is al e.e.a. te vinden. (H)erkenning van dementie is een grote, eerste stap. En dementie is een groeiend probleem.
- Reactie adviezen Jeugd en Wmo
- Antwoorden van de gemeente op onze adviezen. Positief ontvangen, zowel advies als reactie.

#### **3. Notulen vorige vergadering.**

N.a.v./tekstueel:

- HAC = Huur Advies Commissie. Moet zijn HAR (Huur Advies Raad)

Op een aantal punten zouden we bij de gemeente cijfers opvragen. Hebben we die gekregen? Aantal mensen onder sociaal minimum, en over hoeveel mensen het zou gaan

als minima en statushouders 100% gelijk gesteld zouden worden. Kees checkt of die antwoorden bij de stukken van de gemeente zaten. Frans mailt zijn vragen.

Werkgroep Toegankelijkheid: is er al meer duidelijkheid? Hans heeft de stukken doorgenomen, maar vanuit de gemeente nog altijd voornamelijk stilte. Geen uitnodigingen, agenda's, notulen. Hans blijft beschikbaar als vertegenwoordiging in de werkgroep, maar de vraag is of de werkgroep überhaupt nog bestaat. Mail is aan de juiste beleidsmedewerker gestuurd, cc aan de teamleider Samenleving. Enkele maanden geleden. Kees gaat er nog eens achteraan.

Het verslag wordt vastgesteld, met inachtneming van de opmerkingen en aanvullingen.

#### 4. Mededelingen.

- Na de laatste vergadering in oktober heeft de voorzitter bericht gehad van de Wmo-raad van Stede Broec. Hij heeft het DB daarover geïnformeerd. De inhoud van die mail was dat Stede Broec ontevreden is over de ondersteuning vanuit de ambtelijke organisatie, daar wilde de voorzitter graag over praten. En dan gezamenlijk als SED-adviesraden het college aanspreken. Voorzitter heeft gereageerd dat wij juist zeer tevreden zijn over samenwerking, ondersteuning en communicatie vanuit de gemeente Enkhuizen. Een vergadering daarover is dus niet zinvol. Ook Drechterland blijkt voldoende tevreden te zijn over de ambtelijke ondersteuning. De oorzaak van de onvrede van Stede Broec komt niet naar voren uit de mail.

Het gaat hier om 3 adviesraden, ondersteund door één ambtelijke organisatie. Wel interessant om te weten wat dan de oorzaak van het probleem is. We hebben als 3 raden hetzelfde belang en doel, we kunnen kijken waar we elkaar vinden en kunnen steunen. Ligt het in de adviesraad van Stede Broec? Of zit het in frictie uit het verleden, zoals die ook in de oude Wmo-raad van Enkhuizen zat? Dat kan heel goed. NB; een probleem in een andere gemeente hóeft geen probleem voor Enkhuizen te zijn.

Op 10 april was er hier een bijeenkomst van de Koepel, met leden van alle 3 raden. Daarna nooit meer iets uit Stede Broec gehoord. Drechterland heeft na die sessie wel contact opgenomen om eens te kijken hoe het in Enkhuizen allemaal loopt, en daarvan geprobeerd te leren. Dat wordt gewaardeerd. Stede Broec lijkt geen behoefte aan contact te hebben. Dat heeft Enkhuizen ook niet met zo'n negatieve insteek. De voorzitter is altijd bereid telefonisch te overleggen, maar dan met een positieve insteek.

SED-organisatie heeft met 3 raden te maken, waarvan het er met 2 goed gaat.

- N.a.v. het interview met de Koepel krijgt Hans diverse reacties. Vooral met een positieve insteek. Daar gaat hij wel op in.

#### 5. **Mevrouw Gelinck, plaatsvervangend directeur WerkSaam, vertelt over de werkwijze van WerkSaam.**

Vragen zijn doorgestuurd. Mw. Gelinck heeft hand-outs meegenomen, met informatie die bedoeld is om die vragen te beantwoorden. Ze stuurt de presentatie ook nog digitaal toe.

WerkSaam is in 2015 opgericht, en is een overheidsorganisatie (geen uitzendbureau). Zij voeren de participatiewet uit in opdracht van 7 gemeenten. Landelijk is de Participatiewet afgebrand, maar in West-Friesland zijn gelukkig keuzes gemaakt waardoor veel dingen (relatief) wel goed gaan.

Participatiewet: samenvoeging van de Wet Werk en bijstand (Wwb), wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) (vanaf 1/1/15 niet meer toegankelijk voor nieuwe mensen), Wajong (wie 80-100% arbeidsongeschikt is krijgt Wajong, anders moet je een beroep doen op Participatiewet). WerkSaam is een ambtelijke organisatie, gemeenschappelijke regeling waar alle medewerkers in dienst zijn.

WerkSaam levert dienstverlening aan werkzoekenden; coaching, opleiding, training, werkervaring opdoen, matching.

Loopbaancoach 45+, netwerkcafé 's voor 50+, waar mensen elkaar helpen aan werk. Voor jongeren het Jongerenloket. Er zijn zoveel mogelijk doelgroepspecifieke voorzieningen.

Zolang iemand nog niet aan het werk is, krijgt hij een uitkering (Bijstand). Er is ook BBZ voor zelfstandigen. Daarnaast uitvoering Wsw, intern in leerwerkbedrijven, en gedetacheerd bij werkgevers (ook in Enkhuizen).

En WerkSaam is ook nog (buiten de Participatiewet) verantwoordelijk voor de aanpak laaggeletterdheid. Taaltrajecten formeel via ROC, en informele taaltrajecten (maatjes e.d.) via Taalhuis Wfrl. Ze zijn zelf ook vindplaats, en verwijzen mensen door naar taaltrajecten. Daarnaast zijn er ook andere vindplaatsen. De trajecten gelden ook voor digivaardigheden; wie die mist wordt ook naar een traject doorverwezen. Doelgroep zowel NT1 (NL als moedertaal) als NT2 (NL als tweede taal). Doelgroep NT1 is moeilijker te vinden, maar niet persé kleiner qua omvang. Er zijn ook speciale trajecten voor vluchtelingen. Maar er zijn ook NT1 trajecten voor laaggeletterden waar bijv. Poolse medewerkers gebruik van maken. Dit is een gratis voorziening.

WerkSaam bestiert samen met het UWV het Werkgevers servicepunt NHN; dienstverlening, voor het matchen van werknemers bij vacatures. Hiervoor hebben ze veel contacten met bijna alle werkgevers in de regio.

#### Wetten:

UWV doet WW en WAO, WerkSaam doet Bijstand. Bijzondere bijstand hoort bij de gemeente. Omdat die daar hun eigen beleid in willen maken. WerkSaam doet ook NIET schuldhulpverlening, jeugd, Wmo.

Enkhuizen is de enige gemeente die een loket op locatie heft. Mensen kunnen dus hier ter plekke hun intake krijgen. Vrijwel alles wat daarna met werk te maken heeft gebeurt op locatie in Hoorn. Er is wel een inloopspreekuur in Enkhuizen, waar je met alle vragen terecht kan. Er is een reiskostenvergoeding voor mensen die naar Hoorn toe moeten.

Structuur WerkSaam: zie hand-out. 1 directeur met secretariaat. Afdeling Inkomen en uitkeringen, incl. aanpak fraude. Afdeling Arbeidsbemiddeling (coaches, matchen vacatures/werkzoekenden), Leerwerkbedrijven (werkervaring en plekken voor Wsw'ers), daar valt ook de campus onder: trainingen, opleidingen, e.d. Geen fysieke locatie, maar voornamelijk in Hoorn. En dan afd. Beleid en Juridische zaken. En de afdeling Planning en control

Daarboven: DB en AB, DB bestaat uit 7 wethouders van de gemeenten (en daar krijgen ze niets extra's voor betaald), in het AB zitten van alle gemeenten 2 wethouders (vaak de wethouder EZ als tweede)

Regeling Aanvulling Beloningsbeleid: WerkSaam volgt v.w.b. het personeelsbeleid de ambtenaren cao. Daarin staat dat je lokaal mag bepalen hoe je omgaat met extra, incidentele beloningen. Dat staat in deze regeling. Bij bijzondere prestaties zijn er leuke aardigheidjes, een teamuitje o.i.d. Geen bonussen.

#### AVG:

WerkSaam gaat hier heel zorgvuldig mee om, de werkprocessen zijn conform AVG ingericht. Lastig is wel dat ze met heel veel partijen samenwerken en dan wil je soms graag informatie uitwisselen, maar dat mag lang niet altijd. WerkSaam mag bijvoorbeeld wél gegevens delen in het kader van Bijzondere Bijstand (daar is wel wettelijke grondslag voor) maar niet over Schuldhulpverlening (dan geen grondslag).

WerkSaam is verantwoordelijk voor re-integratie. Maar er zijn mensen die niet (meer) kunnen werken. Dat zijn de zorgcliënten. Zij worden terug overgedragen aan de gemeente, die ervoor moet zorgen dat zijn geactiveerd worden (vrijwilligerswerk,

dagbesteding, o.i.d.). WerkSaam mag alleen hun naam en adres aan de gemeente geven (want ze houden hun uitkering), en niet de situatie uitleggen. Dat is ook voor de cliënt heel vervelend. Maar het geven van toestemming van uitwisselen van gegevens is onvoldoende grond voor WerkSaam, aangezien de cliënt voor zijn inkomen afhankelijk is van WerkSaam. Wat wel kan is dat een cliënt zijn dossier opvraagt en dat zelf doorgeeft aan de gemeente. Er is overigens wel sprake van een mogelijke wetswijziging op dit gebied. Zorgcliënten: als ingeschat wordt dat iemand niet binnen 5 jaar aan het werk komt, wordt die overgedragen aan de gemeente.

Gemeenten, kerken en andere organisaties willen graag iets extra's doen voor de cliënten. Maar WerkSaam mag hun gegevens niet doorgeven. Zij laten dan vaak wel de extraatjes via hen lopen, en leggen erbij uit van welke organisatie het afkomstig is.

#### Cijfers:

Net onder 2900 cliënten in West-Friesland (bijstandsuitkering) (2899). Enkhuizen 329. Landelijk 329.000 mensen in de bijstand.

Zie ook de hand-out: alle gemeenten in West-Friesland zitten onder het landelijk gemiddelde. Hoorn en Enkhuizen zijn wat stedelijker en hebben daardoor relatief wel iets meer bijstandsgerechtigden.

476 mensen in de WSW, 70 fte beschut werk, 250 werkzaam met loonkostensubsidie (bij werkgevers). En dat met 195 fte aan ambtenaren.

#### Wsw en beschut werk:

Wat is het verschil tussen Wsw en beschut werk? Kort gezegd: de mensen die nu Wsw krijgen/ doen, hebben voor 1/1/15 een indicatie gekregen. Wie daarna een indicatie kreeg, kreeg dat voor beschut werk. Die krijg je als zoveel begeleiding nodig hebt dat je het niet bij een reguliere werkgever redt. De meeste deelnemers aan beschut werk zitten op locatie bij WerkSaam, het is een uitzondering als ze bij een werkgever terecht kunnen. Vaak gaat het om mensen die een zwaardere hulpvraag hebben dan de oude Wsw'ers. Wie niet kan, krijgt gewoon een uitkering. Wie niet wil, wordt mogelijk wel gekort.

Wanneer heb je een afstand tot de arbeidsmarkt?

- Problematiek (psychisch, verslaving, etc.)
- Weinig werkervaring
- Participatieladder: zes treden. Aan de hand van je intake word je ingedeeld, en op een trede geplaatst. Aan iedere trede hangen verschillende stappen en programma's om je naar betaald werk te krijgen. Onderste 2 treden zijn de zorgcliënten voor de gemeenten, de andere treden begeleidt WerkSaam. Indicatie o.b.v. systeem Darius, dat je moet invullen.
- Wie bepaalt wie er afstand heeft tot de arbeidsmarkt en hoeveel dan? Dat doen de coaches. Mensen melden zich vanwege geen inkomen, komen dan bij een coach. Er zijn ook NUGgers (niet uitkeringsgerechtigden). Vaak zijn dat mensen met een werkende partner of jongeren die nog bij ouders wonen. Zij willen werken.

Coaches hebben diverse opleidingen, zoals sociaaljuridische dienstverlening, maatschappelijk werk, uitzendervaring. Alle opleidingen zijn hbo-niveau. Via Divosa zijn er speciale coachopleidingen. Sowieso zijn het mensen die affiniteit hebben met doelgroep en werkveld. Coach is een lokale term. Termen als consultants, of casemanagers worden ook gebruikt. Er zijn steeds meer gespecialiseerde coaches: vluchtelingen, jongeren, mensen met een beperking, etc. Waar iemand op de participatieladder terecht komt hangt af van de individuele situatie.

Alleenstaande ouders: Als je kinderen onder de 6 hebt, mag je ervoor kiezen niet te gaan werken. Maar dan moet je wel een opleiding gaan doen. En dan krijg je bijstand.

### Hoe doet WerkSaam het?

- Het aantal uitkeringen daalt; aantal mensen met wsw en bijstand daalt maar beschut werk en loonkostensubsidie stijgt. Totaal aantal cliënten ongeveer gelijk.
- Wat is succes? Als mensen uit de uitkering uitstromen naar werk. Andere reden voor uitstroom zijn niet te beïnvloeden. De instroom in de uitkering wordt minder, uitstroom blijft ok. Mensen die nu nog bijstand hebben, hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daar moet je dus veel tijd en energie in steken. Dat vereist ook veel overleg met werkgevers, soms moeten zij vacatures aanpassen om iemand te plaatsen. Dat werkt.

Enkhuizen zit op het gemiddelde, in de regio, qua daling van de uitkeringen. Opmeer heeft de grootste daling. Drechterland heeft minder daling. Drechterland heeft veel instroom van vluchtelingen gehad en oplevering van sociale huurwoningen. Dat verklaart hun mindere daling. Daling aantal uitkeringen in Opmeer geen duidelijke oorzaak.

### Wanneer is de gemeente blij?

- Uitstroom naar werk. Zie hand-out: Bovenste lijn is WerkSaam. 47% van de cliënten gaat naar werk, en dat is hoger dan in de Arbeidsmarktregio en hoger dan landelijk. Betaald werk zonder ondersteuning is trede 6 in de participatieladder. WerkSaam probeert nog wel wat nazorg te doen (herinstroom voorkomen).

WerkSaam maakt geen winst. Zie hand-out voor de budgetten: het Rijk geeft gemeenten geld, nl. het Participatiebudget (re-integratie, salarissen Wsw). Opdracht is binnen dat budget blijven. Daarnaast is er het BUIG-budget, bedoeld voor uitkeringen en loonkostensubsidies. Als het goed gaat, gaat het overschot naar de gemeente. Als het Participatiebudget op is, moet de gemeente bijspringen. Laatste jaren houden 5 van de 7 gemeenten over op het Participatiebudget. Het is de bedoeling dat alleen mensen die er écht recht op hebben een uitkering ontvangen. Wie kan werken, moet dat doen.

De budgetten zijn allemaal geormerkt. Je mag dus niet schuiven tussen Participatie en BUIG. Daarnaast heb je Toegevoegde Waarde; de opbrengst van de beschutte werkplekken. En dat wordt gebruikt voor de bedrijfsvoeringskosten van WerkSaam. Totaal ong. 550 mensen die op die manier ook geld opleveren.

Is er een taakstelling m.b.t. toegevoegde waarde? Nee. Streven is zo hoog mogelijk, maar toegevoegde waarde daalt. Er zijn steeds minder Wsw'ers die subsidie krijgen, t.o.v. beschutwerkers die salaris krijgen. En zijn de kosten hoger. Mensen met beschut werk hebben per saldo een lagere productiviteit dan de meeste Wsw'ers. Het lukt om de mensen met beschut werk aan het werk te houden, o.a. de gemeenten zijn opdrachtgever.

WerkSaam heeft ook een cliëntenraad. Deze werkt met een meetlat, 4 ijkpunten waaraan ze alle beleidsvoorstellen toetsen.

Alle cliënten worden geacht de website en communicatie te gebruiken en te begrijpen. Daar wordt de cliëntenraad bij ingeschakeld. De cliënt kan inloggen, maar als dat moeilijk is kan ook alles nog op papier.

Hoe tevreden is de cliëntenraad? Zij zijn positief kritisch, opbouwend en meedenkend. Ze hebben veel tijd aan taal besteed als speerpunt. Ze voelen zich vrij genoeg om alles te zeggen, kunnen ook besloten vergaderen. Cliëntenraad bestaat deels uit cliënten, deels uit mensen verbonden met Wsw (ouders/ familie van). Ze proberen van iedere gemeenten vertegenwoordigers te hebben. Enkhuizen is vertegenwoordigd. Nu ongeveer 10 leden.

In het ambtenarencorps is er weinig extra inhuur, soms wel in de leerwerktrajecten (als opdrachten op korte termijn af moeten, bijvoorbeeld).

Landelijk onderzoek SCP 'participatiewet mislukt'. Waar gaat dat toe leiden? Dat zal nog moeten blijken. In de praktijk is hij in West-Friesland niet slecht uitgekapt. Afgesproken wordt dat mw. Gelinck over ongeveer een half jaar nog eens terug komt om de stand van zaken toe te lichten.

Wethouder: misschien is het goed als de PR ook de gemeenteraad kan voeden met ideeën en voorstellen. Formeel zijn we adviesorgaan van het college, maar als we informatie ontvangen die vragen oproept, kunnen we die aan de gemeenteraad doorspelen. Sowieso krijgen de raadsleden de adviezen van de PR te zien. Informatie en vragen over en weer kunnen gemeenteraad en PR beiden versterken.

De voorzitter dankt mw. Gelinck hartelijk voor haar inbreng. Zij stuurt de presentatie ook nog digitaal. Zij verlaat de vergadering.

Het staat de PR vrij om ook met de cliëntenraad van WerkSaam te praten. Zeker wel een goed idee. Fijn om deze informatie te krijgen, dat maakt een gesprek met de cliëntenraad ook makkelijker. Afgesproken wordt een uitnodiging aan de cliëntenraad te sturen, los van ons gesprek met WerkSaam.

## **6. Evaluatie wijkavond "Plan Zuid".**

Zoals eigenlijk wel verwacht werd het een totaal andere avond dan in Noord. Plan Zuid is een wijk met samenhang, waar mensen met elkaar en met de wijk meeleven, meedenken en meedoen. I.t.t. Noord. Probleem in de wijk is wel de Oranjestraat, en dat is een duidelijk knelpunt.

Voor de rest kwam er niet zoveel uit waar de PR iets mee kan – ze lossen het daar zelf wel op. En dat is mooi!

Positief opvallend was ook de positieve insteek, zeker als het om de problemen rondom de Oranjestraat ging. Krijgt de gemeente daar ook signalen over? De wethouder meldt dat de Oranjestraat één van de issues is waar hij heel veel van zijn tijd aan besteedt. De straat is een concentratie van allerlei mensen met diverse problematiek. Het is een keuze van de woningcorporatie geweest om deze mensen bij elkaar te zetten. Oranjestraat is een probleemstraat, vindt ook de gemeente. Vorig jaar is in overleg met WelWonen en diverse organisaties de inloop georganiseerd (Oranjekeet). Dat loopt nog. Het lost niet alle problemen op, maar het helpt wel dat er ruimte is voor een praatje, soep, ondersteuning. Maar: het is niet de makkelijkste straat, er is zeker overlast. Gelukkig gaat het wel stapje voor stapje iets beter.

Gemeente zou de zwaarste gevallen op andere plekken willen concentreren. Skeve Huzen, mensen uit een gebied plaatsen naar een woning waar ze ruimte om zich heen hebben. Daar een locatie voor vinden is nog een uitdaging.

Probleem ook: zwaarste gevallen zorgen ervoor dat de minder zware gevallen vaak juist erger worden i.p.v. beter.

Oranjekeet wordt soms ook als probleem ervaren: er is niet altijd begeleiding, en de bezoekers geven rommel en overlast. Vraag van de buurt of de keet vaker open kan zijn en met meer begeleiding. De wethouder geeft aan dat de uren al uitgebreid zijn (met 3 dagdelen), maar dat er geen ruimte is voor meer. De meeste problemen zijn vrijdagavond en zaterdag, en dan is de Keet dicht. Moeilijk om mensen te vinden die dan evt. de keet zouden kunnen openen. Politie-surveillance is ook al geïntensiveerd. Wijkbewoners waren er heel positief in, probeerden mee te denken.

Overigens: symptomen kunnen wel aangepakt worden, maar de problemen van de mensen los je niet zomaar op. Oranjestraat wordt dumpbuurt. Dit was vroeger ook op de Beun, dat is nu wel verbeterd. Er is dus hoop. Of verschuift het zich?

Afgesproken wordt de welzijnswerker van de Oranjekeet uit te nodigen. Dat is een mooi vervolg. Het was een positieve avond, goed bezocht. Uit de zaal niet alleen kritiek maar ook positieve suggesties. En een taak voor de Toegankelijkheidscommissie.

Waar gaan we de volgende doen? Gommerwijk? Dat is ook een wijk waar wat problematiek in sommige straten leeft. Of eerst Oude Gouw? Daar is geen wijkvereniging, maar gebouw Bonte Veer is zeker bruikbaar. Planning april. Voorstel: op de achterkant van de uitnodiging een klein stukje over de Participatieraad (wat is dat, wat doen we?) En daarbij ook z.s.m. een nieuwe foto van de huidige leden van de PR. Hans levert de tekst aan m.b.t. 'wat doet de PR?'. De uitnodiging van Zuid was goed maar met aan de andere kant 'waar staat de PR voor en wat doet de PR' wordt de uitnodiging beter.

Volgende vergadering 18 december. Dan is niet iedereen er (Anja en Arie melden zich af). Hopelijk is iedereen er in januari, dan kan een foto gemaakt worden.

Maart/ april: wijkavond Gommerwijk/ Oude Gouw. Joop maakt verdeling straten t.b.v. verspreiding uitnodiging.

Komt er nog een advies c.q. terugkoppeling van de wijkavond in Zuid? Ja, maar eerst met de welzijnswerker in de wijk praten, over de Oranjekeet. Liefst in december. Optie: de wijkagent uitnodigen, al dan niet samen met de welzijnswerker. Zij hebben onderling ook contact.

#### **7. Publiciteit, "hoekje in de Drom". (Naamsbekendheid)**

Kees heeft Irene benaderd voor een regelmatig stukje over de PR, maar dat is lastig. Irene is redacteur van de Drom en moet bij ieder nummer de journalistieke afweging maken welke informatie er wel en niet geplaatst kan worden.

Maar hoe zit het met de gemeentepagina? Het is in het kwartaaloverleg aan de orde gekomen. Als we een stukje aanleveren, komt het op de gemeentelijke digitale informatiepagina en wanneer mogelijk ook op de papieren gemeentepagina in de Drom. Het zou sterk zijn om in de Drom te staan, het meest gelezen blad van Enkhuizen. De informatie moet zijn: wanneer is de volgende vergadering, wat staat op de agenda, wat hebben we afgelopen maand besproken. Irene kan dit soort stukjes schrijven.

Na enige discussie wordt besloten dat Hans teksten aanlevert voor de gemeentelijke website en informatiepagina. En niet voor de krant.

Suggestie van de wethouder: er is een nieuwe communicatiemedewerker bij de gemeente. Allicht kan zij een stukje schrijven en plaatsen? Sowieso gaat doorplaatsen van content via de gemeente prima.

#### **8. Vergaderavond 2020. (Weer de woensdagavond?)**

Woensdagavond of niet? Nel kan niet goed op woensdagavonden. Zij vraagt op een andere avond. Er is een lichte voorkeur voor dinsdagavonden. Of een roulerend schema?

Afgesproken wordt dat we het eerste kwartaal op de laatste dinsdag van de maand vergaderen, het tweede kwartaal op de laatste woensdag en het derde kwartaal op de laatste donderdag. Starten om 19:00, in juli en augustus geen vergaderingen.

Kees stuurt een voorstel en reserveert de zaal.

#### **9. Rondvraag**

- Hans heeft op 20 november contact gehad met de Koepel. Dit is (ook) een opleidingsorganisatie voor adviesraden. Op 10 april hebben we een training gehad, in SED-verband. Toen is gesteld dat we de training willen vervolgen, als

we op de helft van de termijn zitten. En dat is begin 2020. Kijken hoe we het doen, en of we nog iets kunnen leren. Februari 2020, zodat de nieuwe leden ook wat meer ingeburgerd zijn. Plan om het nu alleen met Enkhuizen te doen. Dat is akkoord. Nel wil graag de teamleider Samenleving erbij. Dat is akkoord, als zij kan en wil. Wethouder is ook welkom. Hans gaat het programma voorbereiden met de Koepel, en legt het op 18 december als concept voor. Datum: 12 februari, 18:00 beginnen, broodje, soep, tot uiterlijk 22:00. Hans maakt de afspraak.

- Verslag vorige training Koepel wordt rondgestuurd.
- Werkgroep Toegankelijkheid: Kees gaat contact opnemen met het ambtelijk secretariaat om te kijken hoe verder. Wil er nog iemand bij, zodat Hans het niet alleen hoeft te doen?
- 9 december informatieavond Sociaal Domein in Stadhuis. Onderwerp nog niet bekend (waarschijnlijk wel Baanbreker). Vanwege volle agenda wordt er in januari een tweede bijeenkomst gepland.
- Vergadering december kan niet in het Wapen. Indien nodig wijken we uit naar de Nieuwe Doelen, en als dat niet lukt naar de raadzaal. Kees regelt de ruimte.
- Inspiratiebijeenkomst Koepel: nog niets van gehoord. Kees heeft de leden wel aangemeld. Hij gaat er nog even achteraan. Elly wil ook mee. 29 november. 13-16 uur. (voorzitters delen welke rol hun adviesraad lokaal vervult en hoe hun raad gestructureerd is. Ervaringen delen, van elkaar leren.) Hans is verhinderd.
- Frans meldt dat er een declaratieformulier is voor onkosten. Graag indienen bij hem als je kosten maakt.
- Een tijd terug hebben we een sociale kaart gekregen van Enkhuizen. Deze is niet meer up to date. Graag een aanvulling c.q. update.
- Frans heft een aanzet gemaakt om tot een netwerk van contacten te komen. Hij zal deze rondmailen. Mogelijk via One Drive.
- Mogelijk te agenderen punten:
  - o Problemen met vinden van passende woningen voor veel mensen. Urgentie krijgen.
  - o Wachttijden in de jeugdzorg. Is dit een breed ervaren probleem?

We gaan beide punten agenderen. Rekening houdend met de limieten aan de budgetten die de gemeente nu eenmaal ervaart door de korting die gepaard ging met de transitie in 2015.

- Arie wil graag lijst met namen/ telnr's. Kees stuurt deze naar alle leden.
- Er is een gezamenlijke indeling gemaakt van onderwerpen waar we per lid aandacht aan besteden, bij wijze van taakverdeling (het is bijna niet mogelijk alle stukken te lezen, dus iedereen focust op zijn/haar aandachtsgebied). Voor de nieuwe leden: kijk waar je interesse, kennis en ervaring ligt. Volgende keer te bespreken.

## 10. Sluiting.

Nummer	Actie	Wie	Wanneer
2019-18	Duidelijkheid over rol/ taak werkgroep toegankelijkheid	Hans	April 19
2019-28	Evaluatiesessie 12 februari bespreken met Koepel en conceptprogramma voorleggen	Hans	December 19
2019-33	Uitnodigen welzijnswerker Oranjekeet (evt. met wijkagent) t.b.v. bespreken resultaten wijkavond Plan Zuid	Kees	December 19
2019-34	Check of opgevraagde cijfers m.b.t. bijzondere bijstand binnen zijn	Kees, Frans	
2019-35	Toesturen hand-out WerkSaam	Mw. Gelinck	



2019-36	Uitnodigen cliëntenraad WerkSaam en leidinggevende WerkSaam (niet tegelijk)	DB	April/mei 20
2019-37	Start maken met planning wijkavond Oude Gouw/ Gommerwijk	Joop	April 20
2019-38	Vergaderschema opstellen en ruimte reserveren 2020. Ook ruimte reserveren decembervergadering.	Kees	December 19
2019-39	Up-to-date ledenlijst rondsturen	Kees	December 19
2019-40	Verdeling aandachtsgebieden bespreken i.v.m. nieuwe leden	allen	December 19