



# Profielschets burgemeester Enkhuizen





## Profielschets burgemeester Enkhuizen

I. Inleiding .....	5
II. Profiel van de gemeente Enkhuizen .....	9
III. Profiel van onze burgemeester .....	11
IV. Bijzondere aandachtspunten .....	14
V. Procedure .....	15





## Uitkomsten enquête: inwoners aan het woord

Er is een enquête uitgezet via Samen Enkhuizen (CitizenLab).

De enquête kon worden ingevuld van 25 maart t/m 7 april.

De enquête is door 261 (unieke) respondenten ingevuld.

Hieronder is een samenvatting van de resultaten opgenomen. De volledige resultaten vindt u op de

<https://www.enkhuizen.nl/enkhuizen-zoekt-een-nieuwe-burgemeester/>

### Persoonlijke eigenschappen

De nieuwe burgemeester van Enkhuizen moet volgens de respondenten beschikken over de volgende eigenschappen:

- Betrokken en meelevend;
- Makkelijk benaderbaar;
- Daadkrachtig en duidelijk;
- Iemand die past bij de cultuur van onze stad;
- Zichtbaar aanwezig.

### Thema's

Gevraagd naar de thema's waar de burgemeester zich volgens de respondenten vooral op moet richten, werden het meest genoemd:

- De leefbaarheid in onze stad;
- Openbare orde en veiligheid;
- Goed en integer bestuur;
- Het behartigen van de belangen van Enkhuizen in de regio en daarbuiten;
- Een financieel gezonde gemeente.

*“Een burgemeester die positief staat tegenover het bestuurlijk samengaan van (een deel van) Westfriesland”.*

*“Een bestuurder die de stad kent, ziet waar de knelpunten zijn, daadkrachtig optreedt en oog heeft voor orde en veiligheid”.*

### Open antwoorden

De deelnemers aan de enquête benoemen een aantal eigenschappen en kwaliteiten die zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester.

- **Persoonlijke betrokkenheid:** Men verlangt naar een burgemeester die betrokken is bij de gemeenschap, zichtbaar en benaderbaar is voor de inwoners en persoonlijk contact waardeert.
- **Culturele en historische affiniteit:** Kennis van en respect voor de rijke historie en cultuur van Enkhuizen is essentieel. Bewoners benadrukken het belang van een burgemeester die de culturele identiteit van de stad erkent en beschermt.
- **Daadkracht en visie:** Inwoners verwachten een daadkrachtige benadering voor het oplossen van problemen en een heldere visie voor de toekomst.
- **Transparant en eerlijk bestuur:** Er is behoefte aan openheid in het bestuurlijke proces en een afkeer van 'vriendjespolitiek'. Men wil een bestuurder die eerlijke en duidelijke communicatie vooropstelt.
- **Evenwicht tussen traditie en vooruitgang:** Er is een verlangen naar iemand die de noodzaak van modernisering en vooruitgang inziet, maar daarbij evenwichtig omspringt met de charmes van de stad, zoals de oude gevels en het groene karakter.
- **Sociale en bestuurlijke vaardigheden:** Vaak wordt de nieuwe burgemeester getypeerd als burgervader of -moeder, met een flinke portie sociale en emotionele intelligentie, maar die tegelijkertijd bestuurlijke efficiëntie toont.
- **Toekomstgerichtheid en samenwerkingsbereidheid:** Het anticiperen op toekomstige uitdagingen en bereidheid om samen te werken of zelfs te fuseren met omliggende gemeenten wordt gezien als een belangrijke eigenschap.

Een aantal respondenten heeft een voorkeur uitgesproken voor een vrouwelijke burgemeester, waarbij ze hopen dat dit nieuwe perspectieven en diversiteit in het bestuur brengt.

*“Mijn burgemeester is een persoon die ook kan luisteren naar minderheden, of het nu kleur, geloof of andersdenkenden zijn”.*

*“Een bestuurder die openheid van zaken geeft en durft te geven. De nieuwe burgermeester moet in staat zijn een nieuwe bestuurscultuur in te voeren”.*

*“Onze burgemeester is iemand die belangen van jongeren serieus neemt. Hij of zij streeft naar zoveel mogelijk participatie in de gemeente en heeft als doel om mensen met elkaar te verbinden!”  
(Jongerenadviesraad).*



## II. Profiel van de gemeente Enkhuizen

### Historie

Enkhuizen heeft stadsrechten sinds 1356. Het is een trotse stad, en mét reden! Als één van de 6 VOC-steden is de rijke handelsgeschiedenis van de stad nog te zien en te merken: in de prachtige en vele monumentale panden van de stad, maar ook in moderne, nog steeds aanwezige internationale bedrijven.

### Toeristisch centrum

Enkhuizen staat bekend als de ‘Haringstad’ vanwege zijn verleden als centrum voor de haringvisserij, zoals nog steeds terug te zien in het wapen van de stad. Enkhuizen is, onder meer vanwege de uitgebreide en goed bewaarde historische binnenstad, een belangrijk toeristisch centrum met circa 1 miljoen toeristen per jaar. Zij bezoeken Enkhuizen met de auto, trein, fiets en in toenemende mate per (cruise) boot. De jachthavens, Sprookjeswonderland en het Zuiderzeemuseum trekken vele bezoekers. Daarnaast is Enkhuizen thuishaven van internationaal bekende zaadbedrijven en heeft

het een cluster van kunststofindustrie. Ook de nautische sector is sterk vertegenwoordigd, met de bruine vloot als vlaggenschip. De bijna 19 duizend inwoners zijn trots op ‘Enkhuysen’ en delen de stad graag met de bezoekers.

### Ligging

Enkhuizen ligt aan zowel het Markermeer als het IJsselmeer en heeft een oppervlakte van 116,04 km<sup>2</sup> (waarvan 103,62 km<sup>2</sup> water). Het buurtschap Oosterdijk maakt onderdeel uit van Enkhuizen. De gemeente is goed bereikbaar via de N307, de N505 en de spoorlijn Enkhuizen-Amsterdam. In het zomerseizoen is er een veerverbinding met Stavoren en Urk. Enkhuizen ligt in de regio Westfriesland.

### De ambtelijke organisatie

De gemeenten Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland hebben hun krachten gebundeld in een gezamenlijke ambtelijke organisatie: de SED. Hier werken ongeveer 450 ambtenaren dagelijks aan een prettige, veilige, schone en



gezonde leefomgeving voor ruim 60.000 inwoners. Door deze samenwerking kunnen de 3 gemeenten hogere kwaliteit bieden, meer expertise inzetten en een efficiëntere dienstverlening garanderen. Naast de SED neemt Enkhuizen deel in diverse andere gemeenschappelijke regelingen, zoals: de Veiligheidsregio, de Omgevingsdienst, GGD, Recreatieschap Westfriesland, WerkSaam, Afvalbeheer Westfriesland, SSC DeSom en het Westfries Archief.

### Regio Westfriesland

De regio Westfriesland wordt gevormd door 7 gemeenten: Drechterland, Enkhuizen, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer en Stede Broec. Met bedrijven, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties wordt gewerkt aan een bloeiende en leefbare regio waarin mensen met trots kunnen wonen, werken en genieten. De ambitie van de samenwerking is beschreven in het Pact van Westfriesland 7.1. De raden en colleges van Westfriesland werken binnen de regio intensief samen en willen daar in de toekomst verdergaande stappen in zetten.

### Gemeenteraad en bestuur

De gemeenteraad heeft 16\* zetels en bestaat uit 9 fracties.

Enkhuizen Vooruit!	3 zetels
SP	3 zetels
D66	2 zetels
PvdA	2 zetels
CDA	2 zetels
Het Enkhuizer Alternatief	1 zetel
Nieuw Enkhuizen	1 zetel
VVD	1 zetel
Piratenpartij	1 zetel

\*) De raad van Enkhuizen telt normaal gesproken 17 zetels. De Lijst Segerius deed mee aan de verkiezingen met een blanco lijst. Na het plotseling overlijden van de heer Segerius kon zijn zetel niet opnieuw worden ingevuld.

Het college bestaat uit naast de burgemeester uit 3 wethouders van respectievelijk Enkhuizen Vooruit!, de SP en het CDA. De vierde coalitiepartij (Nieuw Enkhuizen) levert geen wethouder.

### Bestuurlijke opgave

Op 26 mei 2022 presenteerden 4 partijen het coalitieakkoord 2022-2026 onder de titel: "Met LEF, Sociaal & Zakelijk Vooruit!". Hierin spreken zij o.a. de volgende ambitie uit: "De komende 4 jaar willen wij de relatie tussen bestuur en inwoner versterken en het vertrouwen terugwinnen". Naast het herstel van vertrouwen in de politiek liggen er meer uitdagingen, zoals woningbouw, parkeerbeleid, vergrijzing, een stevige opgave in het sociaal domein en het groeiend aantal taken dat op de gemeente afkomt binnen een knellend financieel kader. Het coalitieprogramma is uitgewerkt in een college uitvoeringsprogramma (CUP).

### Bestuurscultuur

Het politiek-bestuurlijke klimaat in Enkhuizen kan levendig en eigenzinnig genoemd worden. Enkhuizen kent een actieve en betrokken raad, die een stevig debat niet uit de weg gaat. Ondanks de politieke verschillen vinden partijen elkaar in hun gedeelde liefde voor de stad en het belang van de inwoners.

### Bestuurlijke toekomst

Enkhuizen is nauw verbonden aan de regio Westfriesland. De komende jaren staan in het teken van verdergaande samenwerking en bezinning op de toekomst van Enkhuizen. Het is duidelijk – en daarover bestaat consensus binnen de raad - dat Enkhuizen op termijn niet bestuurlijk zelfstandig kan voortbestaan. De richting van de bestuurlijke toekomst is op hoofdlijnen bekend, maar hier moet de komende jaren actief vorm en inhoud aan gegeven worden.

## III. Profiel van onze burgemeester

*We beschrijven het profiel van onze nieuwe burgemeester aan de hand van de diverse rollen die hij of zij bekleedt*

### 1. Boegbeeld binnen de stad: een burgemeester voor iedereen, tussen de mensen en boven de partijen

Enkhuizen is een gemeente met een divers samengestelde bevolking, een gemeente die zich laat omschrijven als eigenzinnig. Verschillen mogen er zijn, dat is wat Enkhuizen Enkhuizen maakt.

Gelet op de samenstelling van de bevolking, wensen wij een burgemeester met gevoel voor en binding met het sociaal domein. U bent een burgemeester die verbinding en samenhang creëert. Onze burgemeester geniet van de eigenzinnigheid van Enkhuizen, een vaardig bestuurder die in verschillende situaties op verschillende manieren weet te handelen om zo het beste voor Enkhuizen te bereiken. U maakt met plezier actief deel uit van de

samenleving. U bent zichtbaar en herkenbaar in en buiten de gemeente. Een burgemeester voor iedereen, tussen de mensen en boven de partijen. U beschikt over gevoel voor humor, evenals het vermogen om (uzelf) te relativieren.

### 2. Boegbeeld buiten de stad: een ambassadeur van trots Enkhuizen

U bent een regionaal gerichte netwerker, die gaat en staat voor het beste voor Enkhuizen. De raad verwacht van haar burgemeester een proactieve houding in de samenwerking met de buurgemeenten en de regio. Onze nieuwe burgemeester kan – op verbindende en daadkrachtige wijze – voorop gaan in de zoektocht naar de bestuurlijke toekomst en Enkhuizen daarin verder brengen. Daarbij verdient een 'bottom-up-benadering' de voorkeur.



Zonder ver voor de troepen uit te lopen, grijpt u de kansen die zich voordoen op het gebied van bestuurlijke samenwerking. Ervaring bij het begeleiden / aansturen van complexe samenwerkingsprocessen is zeker een pré. U draagt als burgemeester van Enkhuizen bij aan zichtbaarheid en bekendheid van alles wat Enkhuizen te bieden heeft. U ziet het ontwikkelpotentieel van Enkhuizen en kan daar iets aan toevoegen.

### 3. Portefeuille openbare orde en veiligheid: met gezag en zekerheid optreden

Enkhuizen, een grootse kleine stad, kent een aantal grootstedelijke problemen en vraagstukken. De specifieke kenmerken van Enkhuizen (horeca, havenstad, toerisme) maken dat er een verhoogd risico is op ondermijning. Dit vraagt om een burgemeester die gezag heeft en met zekerheid optreedt in de portefeuille openbare orde en veiligheid.

De ervaring en vaardigheid die u heeft, maken u tot een burgemeester die proportioneel handelt en optreedt en er staat bij onverhoopte crisissituaties. Uw stressbestendige en rustige optreden in situaties van crises boezemen vertrouwen in. Binnen de Veiligheidsregio komt u krachtig op voor de belangen van Enkhuizen.

### 4. Portefeuille integriteit: niet enkel de bewaker, maar ook het voorbeeld

Als hoeder van de bestuurlijke integriteit, bent u niet enkel de bewaker, maar ook het voorbeeld in integriteit. U stimuleert het onderlinge en open gesprek over integriteit, weerbaarheid en het voorkomen van (de schijn van) belangenverstremming. Met vragen en meldingen over integriteit richt men zich veilig tot u. Bij integriteitkwetsies handelt u op basis van zorgvuldigheid en blijft u tegelijkertijd rust en vertrouwen uitstralen.



*“Een vrouw als burgemeester zou een frisse wind zijn.”*

### 5. Voorzitter raad en college: beide petten in balans, zichtbaar en benaderbaar bestuur

Het politieke klimaat vraagt een raadsvoorzitter die zelfverzekerd handelt, de raad niet stuurt maar politiek-neutraal leidt naar besluitvorming, daarbij rechtdoend aan de verscheidenheid van de samenstelling van de gemeenteraad. Kennis over en het bewaken van de gemeentelijke verordeningen en de Gemeentewet is een vereiste. Als voorzitter van zowel raad als college heeft u oog voor de rollen en taken van beide bestuursorganen; u draagt ‘beide petten’ in balans. Situationeel handelen en het effectief toepassen van verschillende leiderschapsstijlen zijn uw tweede natuur. U bent een integraal-denker, die oog heeft voor de complexiteit van de stad. De huidige samenleving vraagt om een vernieuw(en)de wijze van communiceren en werken met inwoners en partners van de gemeente. U heeft een praktische visie op bestuurlijke vernieuwing, waarmee u in samenwerking met raad, college en ambtelijke ondersteuning bijdraagt aan een

bestuurlijke houding en werkwijze die past bij de huidige tijd en samenleving. U bent een warm pleitbezorger van inwonersparticipatie en draagt actief bij aan een zichtbaar en benaderbaar bestuur van Enkhuizen.

### 6. Schakel tussen raad, college, griffie en organisatie: lenigheid en vaardigheid

Met de griffier en de gemeentesecretaris vormt u het driehoeksoverleg. Samen zorgt u voor een goedlopend bestuurlijk besluitvormingsproces met respect voor ieders rol. De ambtelijke organisatie wordt gedeeld met 2 andere gemeenten. De burgemeester probeert, met behoud van de identiteit van Enkhuizen, maximale voordelen te halen uit deze ambtelijke samenwerking. Dit vraagt van onze burgemeester flexibiliteit en verbindende vaardigheden. Om de schaarse ambtelijke capaciteit zo efficiënt mogelijk te benutten worden werkafspraken, waar mogelijk, geharmoniseerd. Ook op inhoud wordt gezocht naar synergie. U stimuleert de verdere samenwerking tussen de 3 colleges en raden actief.



## IV. Bijzondere aandachtspunten

### Wonen

Mocht u onze burgemeester worden, dan verwelkomen wij u graag – met uw gezin – als inwoners van Enkhuizen. Wij verwachten dat u zichtbaar en actief deelneemt aan onze lokale samenleving. U vestigt zich zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar.

### Ervaring

De burgemeester van Enkhuizen beschikt over ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur opgedaan in het openbaar bestuur. Relevante ervaring met de gemeentepolitiek en / of het bedrijfsleven is een pré. U heeft affiniteit met Enkhuizen, kent de Westfriese cultuur en kunt hier succesvol uw weg in vinden.

### Nevenactiviteiten

Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn bespreekbaar, mits ze niet (de schijn hebben te) conflicteren met de belangen van de gemeente en in tijd te combineren zijn met de functie van burgemeester.

### Continuïteit

U heeft de intentie om gedurende tenminste één ambtstermijn burgemeester van Enkhuizen te zijn.

## V. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.



*“Mijn burgemeester is betrokken bij het cultureel leven, de brandweer en vrijwilligers!”*







Fotografie: Henk Visser, Annemarie Wolkers-Ven, Foto van Dana, gemeente Enkhuizen, Antoine Koekenbier.